



# COMUNE DI VIZZINI

*Provincia Regionale di Catania*

**SETTORE FINANZE E SVILUPPO ECONOMICO**

**Servizio Gestione del Personale**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, PER SOLI TITOLI, PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE "OPERAIO SPECIALIZZATO BASOLATORE E/O MURATORE", CTG. 'B'.**

**IL DIRIGENTE**

in esecuzione alla deliberazione di G.M. n. 3 del 16/01/2019

**RENDE NOTO**

**Che è indetta una selezione pubblica, ai sensi dell'art. 49, comma 4, della L.R. n. 15 del 5/11/2004, per meriti e per titoli, per l'assunzione a tempo determinato nel triennio, di personale operaio con il profilo professionale di "operaio specializzato basolatore e/o muratore", cat. 'B', del vigente C.C.N.L. 2016/2018, da destinare a due cantieri scuola per disoccupati, da istituire ai sensi dell'art. 15, comma 2 della legge regionale 17/3/2016, n. 3.**

Al suddetto profilo professionale è attribuito il trattamento economico della posizione economica 'B.1', ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto "Regioni-Autonomie Locali", oltre eventuale altre indennità spettanti per legge e l'assegno per nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

Per partecipare alla selezione, gli aspiranti dovranno produrre domanda in carta semplice, rivolta al Comune di Vizzini - 2° Settore "Finanze e Sviluppo Economico", entro le ore 12 del 30° giorno dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo Pretorio del Comune di Vizzini, e potrà essere inviata per posta, a mezzo raccomandata r.r., ovvero consegnata a mano all'Ufficio Protocollo del Comune. Il termine per presentare la domanda, ove ricada in giorno di sabato o festivo, sarà prorogato di diritto al primo giorno successivo non festivo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi di partecipazione imputabili a fatto di terzi, compresi gli addetti al servizio postale, al caso fortuito o forza maggiore.

Saranno ammessi alla selezione anche gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire successivamente al termine sopra indicato, purché risultino spedite entro la data di scadenza del bando di selezione. Della data di spedizione farà fede il timbro postale.

Per l'ammissione alla suddetta selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. il possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo;
  2. la qualifica di basolatore e/o muratore;
  3. l'età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 65;
  4. la cittadinanza italiana o di uno degli stati dell'Unione Europea;
  5. il godimento dei diritti civili e politici;
  6. l'idoneità psicofisica all'impiego ed immunità da difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio;
  7. l'immunità da condanne penali in ordine alle quali rimanga inibito l'accesso al pubblico impiego;
  8. non essere stato destituito o dispensato da un impiego presso una pubblica amministrazione.
- I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti sotto la propria responsabilità dovranno dichiarare:

- cognome e nome, il luogo e la data di nascita, la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana;
- il possesso della qualifica di basolatore e/o muratore;
- il comune ove si è iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali, in ordine alle quali rimane inibito l'accesso al pubblico impiego, ovvero le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- il titolo di studio posseduto e richiesto per l'ammissione;
- di accettare incondizionatamente le norme del presente bando;
- di essere in possesso dell'idoneità psicofisica al servizio continuativo ed incondizionato, relativa alla figura professionale cui la selezione si riferisce;
- il domicilio presso il quale siano inviate eventuali comunicazioni inerenti alla selezione e l'eventuale recapito telefonico;
- i titoli culturali e professionali ritenuti utili ai fini della formulazione della graduatoria di merito, secondo il DPRS 5/4/2005.

La dichiarazione relativa ai titoli posseduti deve comprendere, ai fini della valutazione, tutti gli elementi indispensabili riportati nel titolo originale e tutti gli elementi che consentono l'attribuzione del punteggio.

Per i soli servizi prestati presso questo Ente, il candidato può fare riferimento ai rapporti di lavoro instaurati e l'Ufficio Personale provvederà autonomamente a quantificare i periodi lavorativi ai fini della valutazione.

Per la determinazione dei titoli e dei relativi punteggi, ai fini della formazione della graduatoria si applicano i criteri contenuti nel decreto presidenziale del 5/4/2005, pubblicato in G.U.R.S. del 29/4/2005, parte I, n. 18, e cioè:

- titolo di studio;
- corsi di formazione professionale, relativi alla qualifica richiesta dal bando, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a tre mesi;

- servizi prestati presso enti pubblici, per periodi non inferiori a tre mesi (è equiparato il servizio militare di leva).

Il possesso dei titoli che sono utili per la formazione della graduatoria va riferito alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di selezione.

Alla formazione della graduatoria di merito provvederà l'Ufficio Personale dell'Ente, ai sensi dell'art. 5, comma 1, della legge regionale n. 38/94 e successive modifiche.

La graduatoria definitiva sarà formulata dando la precedenza ai residenti nel Comune di Vizzini e secondo l'ordine dei punteggi riportati complessivamente dai candidati, previo accertamento delle conformità delle domande e dei requisiti dei candidati alle prescrizioni del presente bando. La stessa sarà successivamente approvata dal Responsabile del 2° Settore dell'Ente e avrà durata triennale.

In tutti i casi di assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie e, in generale, quando per la brevità del rapporto a termine non sia possibile applicare il suddetto disposto, il contratto è stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente. Nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 del codice civile.

Al verificarsi delle esigenze dell'Ente che legittimano la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato, si provvederà all'assunzione dei candidati inseriti nella graduatoria di merito.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato resta disciplinato dall'art. 50 del CCNL 21/5/2018, il quale prevede che gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, per la durata massima di 36 mesi, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia, per progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati.

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione le disposizioni della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15 ed, in particolare, l'art. 49, il quale ha disposto l'abrogazione dell'art. 2 della legge regionale 21.7.1979, n. 175, ed ha, altresì, introdotto una nuova disciplina per il reperimento di lavoratori da assumere a tempo determinato, per far fronte ad esigenze immediate e straordinarie, prevedendo per i comuni la possibilità di indire apposite procedure selettive, in assenza delle graduatorie previste dal comma 2 dello stesso art. 49, senza obbligo di rivolgersi agli ex uffici di collocamento, ora denominati "centri di impiego".

Si fa presente che tutte le informazioni e i dati personali dell'aspirante al concorso verranno utilizzati al solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni concorsuali nel rispetto ed in conformità a quanto stabilito dal d.lgs n. 196/2003 e successive modifiche.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi al Responsabile del Servizio Gestione del Personale dell'Ente. Il presente bando di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio, nel sito web istituzionale, del Comune di Vizzini. Al fine di dare la massima pubblicità all'iniziativa, pubblicare i bandi e gli schemi di domanda sul sito istituzionale del Comune: [www.comune.vizzini.ct.it](http://www.comune.vizzini.ct.it), alla pagina [operazione-trasparenza-valutazione-e-merito\concorsi](#).



IL RESPONSABILE DI P.O.  
(dott. Francesco D'Amico)